

TISKOVÁ ZPRÁVA | Praha | 15. 4. 2015

ZAMĚSTNANCŮM S HANDICAPEM POMÁHÁ PROHLouBIT KVALIFIKACI FOND DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ. NABÍZÍ BEZPLATNÉ VZDĚLÁVACÍ KURZY

Zlepšit postavení osob se zdravotním postižením a osob se zdravotním znevýhodněním na trhu práce je hlavní cílem projektu Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením. Projekt, který je přínosem i pro zaměstnavatele, realizuje Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí.

Fond dalšího vzdělávání (FDV) prostřednictvím projektu „Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením“ umožňuje podnikatelským subjektům získat zpět prostředky, které vynaloží na vzdělávací a dovednostní kurzy pro své zaměstnance nejen z řad osob se zdravotním postižením (OZP), ale také se zdravotním znevýhodněním (OZZ). Závazný příslib proplacení kurzů dostanou zaměstnavatelé předem.

Smyslem tohoto hrazeného vzdělávání je úspěšné udržení OZP/OZZ na trhu práce díky zvýšení jejich profesních znalostí a kompetencí. *„Není žádným tajemstvím, že osoby s handicapem hůře shánějí práci než ostatní, a když už ji mají, bývají navíc často první na řadě, když zaměstnavatel přistoupí k propouštění. Vzdělávání je tedy pro jejich budoucnost zcela klíčové,“* zdůvodňuje zaměření projektu Miroslav Procházka, který je pověřen řízením FDV.

Projekt je koncipovaný tak, aby znamenal přínos pro osoby se zdravotním postižením nebo znevýhodněním i pro jejich zaměstnavatele, a to nejen finančně. Po dohodě s handicapovaným zaměstnancem totiž zaměstnavatelé sami stanoví obsah kurzů na danou pozici tak, aby byl co nejvíce přínosný pro jejich firmu. Nejčastěji je zatím využíváno profesního vzdělávání v těchto oblastech: svařování, řízení a obsluha vysokozdvíhových vozíků, software, psychologie prodeje, rozvoj prodejních a komunikačních dovedností.

Vzdělávací kurzy absolvovalo již na dvě stě padesát zaměstnanců, přičemž zhruba stejný počet již zaměstnavatelé dále zaregistrovali. Vítaní jsou však ještě další zájemci z podnikatelské sféry, kteří mají zájem své zaměstnance s handicapem do projektu zapojit. Bližší informace získají na portálu www.vzdelavani-ozp.cz. Projekt je financován z prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu České republiky.

O projektu:

Projekt Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením realizuje Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí. Je spolufinancován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Jaké náklady na vzdělávání OZP/OZZ jsou hrazeny:

- na samotné vzdělávání až do výše 52 500 Kč / 1 zaměstnanec
- cestovné, stravné, ubytování
- mzdové náklady zaměstnance za dobu jeho nepřítomnosti v práci z důvodu účasti na vzdělávacích kurzech

Aktivity projektu nad rámec vzdělávání OZP/OZZ:

V současné době se mohou zaměstnavatelé hlásit na bezplatná školení pro personalisty a management firem realizovaná ve velkých městech ČR. Naopak úspěšně již byly uzavřeny další aktivity – workshopy pro zaměstnavatele a audity vhodných pracovních pozic pro OZP/OZZ.

Podmínky pro účastníky projektu z řad zaměstnavatelů:

- obchodní společnosti (akciové společnosti, komanditní společnosti, společnosti s ručením omezeným, veřejné obchodní společnosti), výrobní a spotřební družstva
- OSVČ (nemohou však v případě zdravotního postižení či znevýhodnění získat příspěvek na vzdělávací aktivity samy pro sebe, pouze pro své zaměstnance)

Podmínky pro účastníky projektu z řad OZP/OZZ:

- Mají zdravotní postižení nebo zdravotní znevýhodnění.
- Jsou zaměstnání min. na 0,5 úvazku (HPP, DPČ).
- Jejich pracovní poměr ve firmě trvá v době zahájení vzdělávání min. 3 měsíce.
- Jsou státními příslušníky EU nebo mají trvalý pobyt v ČR.
- Pracují mimo Prahu.

Více informací:

<http://www.vzdelavani-ozp.cz>

Dotazy:

- ozp@fdv.mpsv.cz
- infolinka 778 530 720 (pondělí až pátek od 9.00 do 15.00 hod.)

Kontakt pro média:

Mgr. Roman Sovák
Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace MPSV
roman.sovak@fdv.mpsv.cz