

Zpráva Fondu dalšího vzdělávání o plnění interního protikorupčního programu a přijatých nápravných opatřeních (stav ke dni 31. prosince 2017)

Obsahem Zprávy o plnění interního protikorupčního programu a přijatých nápravných opatřeních (dále jen „Zpráva o plnění Programu¹¹⁾) je stav implementace protikorupčních nástrojů a plán nápravných opatření, systém a rozsah školení, katalog korupčních rizik, počet identifikovaných podezření na korupci a výsledky jejich prověření, včetně výsledku hodnocení účinnosti celého Programu.

Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Fond dalšího vzdělávání, státní příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen „FDV“) eviduje veškerá podání oznámená nebo doručená ve věci podezření na spáchání korupce nebo podvodu jeho zaměstnancem. V roce 2017 nebylo FDV oznámeno (elektronickou formou) na protikorupční e-mailovou adresu (korupce@fdv.cz) žádné podání ohledně podezření na spáchání korupčního nebo podvodného jednání zaměstnancem FDV. Podezření na protikorupční jednání zaměstnanců nebylo FDV v daném období zjištěno ani jiným způsobem. Pokud jde o příjem zpráv na protikorupční e-mailovou adresu, platí pro něj v rámci FDV zvláštní režim z hlediska jeho průběžného sledování a odpovědného vyhodnocování. Protikorupční e-mailová adresa může být potencionálním zdrojem informací o možném korupčním chování zaměstnanců FDV. FDV je tak připraven na podání daného charakteru včas a aktivně reagovat, a to ve smyslu jak vnitřních předpisů, tak i na základě obecně platných právních předpisů. Je třeba poznamenat, že dosavadní zájem veřejnosti je v průběhu trvání protikorupční e-mailové adresy téměř minimální. Z praktického hlediska existence e-mailového kontaktu nemá významný vliv na činnost FDV, z hlediska ekonomického pak jsou náklady na jeho provoz téměř zanedbatelné. Přes shora uvedené však lze přínos protikorupční e-mailové adresy i nadále spatřovat v možnosti FDV bezprostředně reagovat na případná podání, a přijímat tak neprodleně náležitá preventivní a nápravná opatření.

Transparentnost, vytváření a posilování protikorupčního klimatu

Za účelem informování veřejnosti FDV poskytoval na svých internetových stránkách maximum možných informací o rozhodovacích procesech ve FDV tak, aby tyto procesy prováděné v souladu s platnými právními předpisy byly transparentní.

K informování veřejnosti o přijatých opatřeních v rámci boje proti korupci FDV zajistil zejména:

- a) zveřejnění protikorupčního programu, Výroční zprávy o poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, Výroční zprávy o činnosti FDV,
- b) zveřejňování informací o veřejných zakázkách,
- d) zveřejňování uzavřených smluv, včetně dodatků (evidence veškerých smluv tzv. Evidenci smluv organizace a povinné zveřejňování smluv v Registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv),
- e) zveřejňování seznamu smluv s poradci, poradenskými společnostmi, advokáty a advokátními kancelářemi.

K posílení transparentnosti své činnosti vedoucí zaměstnanci FDV rovněž prováděli v rámci svých kompetencí identifikaci rizika, resp. rizikových faktorů, jako nejdůležitější fázi řízení rizika, neboť pouze vzhledem k předem identifikovaným rizikům FDV poté může přijmout příslušná preventivní opatření. Jako nástroje využívali např. přehled všech eventuálních rizikových faktorů, týmovou diskusi (brainstorming), zkušenosti z minulého období apod. Zjišťování a upřesňování rizikových míst, jako takových oblastí rozhodovacího procesu, kde při nedostatečně kvalitně nastaveném kontrolním systému nebo systémovém opatření může docházet k nežádoucímu ovlivňování výsledku rozhodnutí, se stalo součástí činnosti všech vedoucích zaměstnanců FDV, a to v rámci jimi prováděného vyhodnocování jednotlivých činností FDV.

V působnosti FDV tak mohou být vystaveny riziku lidského faktoru spojeného s možným nebezpečím korupce zejména oblasti:

- a) Proces zadávání a realizace veřejných zakázek, metodika zadávání veřejných zakázek, nerovné postavení ve veřejné soutěži;
- b) Uzavírání smluv (dodávky zboží a služeb, o dílo, nájmy a pronájmy apod.);
- c) Oblast finančního vypořádání vztahů se státním rozpočtem;
- d) Zajištění činností vyplývajících ze zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění (§ 6a) a ze zřizovací listiny FDV;
- e) Ochrana utajovaných informací;
- f) Správa movitého a nemovitého majetku FDV, jeho využívání, údržba, obnova, evidence, provozní činnosti;
- g) Správa a údržba IS (HW + SW);
- h) Hospodaření s prostředky FKSP;
- i) Pracovněprávní záležitosti.

Pokud jde o oblast vzdělávání, personální politiku, systém a rozsah školení, lze konstatovat, že FDV v tomto ohledu zajistil vzdělávání zaměstnanců FDV zaměřený mj. na oblast protikorupční problematiky. Plnění cílů Programu v oblasti vytváření a posilování protikorupčního klimatu je zabezpečeno plněním Etického kodexu zaměstnanců resortu MPSV (dále jen jako „Etický kodex“) účinného ode dne 1. 9. 2012. Etický kodex je pro zaměstnance FDV závazný a jeho porušení je posuzováno jako porušení interních předpisů.

Při nakládání s finančními prostředky na nákup materiálu a služeb FDV maximálně využívá e-tržště Gemin nebo otevřenou výzvu, kde je umožněna přístupnost širokému spektru uchazečů. V případě nákupu materiálu a služeb malého rozsahu provádíme výběr zjišťováním cenových nabídek z internetu, či oslovením více možných dodavatelů. U všech veřejných zakázek se snažíme dodržovat zásady transparentnosti, rovného zacházení a zákazu diskriminace.

Shrnutí

Ve FDV se vytváří a posiluje protikorupční klima, zveřejňují se informace o veřejných prostředcích a systému rozhodování, jsou identifikována korupční rizika a nastavena pravidla pro systém jejich řízení, jsou nastaveny postupy oznamování korupčního jednání a celkově dochází k omezení předpokladů pro vznik korupčního jednání. Vyhodnocení Programu potvrdilo funkčnost nastaveného systému a nezjistilo žádné významné nedostatky, které by mohly ohrozit protikorupční úsilí organizace.



.....
Ing. Richard Šcerba, MBA
ředitel FDV